

# Umowę z pracodawcą można rozwiązać na trzy sposoby

## Uprawnienia pracownicze

**Rozwiązanie każdej umowy o pracę z pracodawcą musi zostać przeprowadzone zgodnie z przepisami Kodeksu pracy. Obowiązuje to obie strony.**

**Dorota Domienik**

d.domienik@dziennik.lodz.pl

Terminowe umowy o pracę to jest: na okres próbny, na czas określony oraz na czas zastępstwa rozwiązują się z upływem okresu, na który zostały zawarte albo z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania były zawarte

## Za porozumieniem stron

Pracownik musi zdecydować, w jaki sposób chce rozwiązać umowę. Pierwsza możliwość to rozwiązanie umowy za porozumieniem stron - pracownik i pracodawca ustalają termin rozwiązania umowy. Najbezpieczniej zawrzeć ją w formie pisemnej ze wskazaniem dnia ustania stosunku pracy. W przypadku, gdy data nie zo-

stała podana, przyjmuje się, że umowa rozwiązuje się w dniu zawarcia porozumienia.

## Z wypowiedzeniem

Rozważając rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem, powinniśmy wiedzieć, że nie zawsze jest to możliwe. Wypowiedzenie umowy o pracę jest dopuszczalne w przypadku umów: na okres próbny, na zastępstwo oraz na czas nieokreślony - mówi Karina Włodarczyk, prawnik Kancelarii Prawnej Trinity Waluga i Wspólnicy należącej do Grupy Trinity S.A. - Umowy zawarte na czas określony mogą zostać wypowiedziane tylko wtedy, gdy zawarto je na okres dłuższy niż sześć miesięcy, a strony uwzględniły to w treści kontraktu.

Wypowiedzenie - w przeciwieństwie do porozumienia - jest jednostronnym oświadczeniem pracownika, które należy złożyć pracodawcy, w dziale kadr lub dyrektorowi ds. personalnych.

Okresy wypowiedzenia umów zawartych na czas nie-

określony są uzależnione od okresu zatrudnienia pracownika i wynoszą:

- dwa tygodnie, gdy pracownik był zatrudniony przez okres krótszy niż sześć miesięcy,
- miesiąc, gdy pracownik był zatrudniony przez co najmniej sześć miesięcy,
- trzy miesiące, gdy pracownik był zatrudniony przez co najmniej trzy lata.

Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na okres próbny wynosi z kolei:

- 3 dni robocze, jeżeli okres próbny nie przekracza 2 tygodni,
- 1 tydzień, jeżeli okres próbny jest dłuższy niż 2 tygodnie,
- 2 tygodnie, jeżeli okres próbny wynosi 3 miesiące.

Umowę o pracę na zastępstwo można wypowiedzieć za 3-dniowym okresem wypowiedzenia. Co ważne, okres wypowiedzenia obejmujący tydzień lub miesiąc (albo ich wielokrotność np. 2 tygodnie, 3 miesiące) upływa w sobotę lub w ostatnim dniu miesiąca.

Jeśli zależy nam na szybszym rozwiązaniu umowy,

do wypowiedzenia trzeba dołączyć pismo z taką prośbą. Pracodawca nie ma obowiązku akceptacji takiego pisma.

## Bez wypowiedzenia

Umowę o pracę można rozwiązać bez zachowania okresu wypowiedzenia:

- jeśli lekarz wyda orzeczenie stwierdzające szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, a pracodawca nie przeniesie go we wskazanym terminie do innej pracy, odpowiedniej ze względu na stan jego zdrowia i kwalifikacje zawodowe,
- gdy pracodawca dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika, m.in. np.: zasad równego traktowania, nie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy czy terminowej i prawidłowej wypłaty wynagrodzenia.

Pracownikowi rozwiązującemu umowę bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia obowiązków przez pracodawcę przysługuje odszkodowanie. ●